



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Innehåll

DAGORDNING.....	1
Verksamhetsberättelse Visby AIK 2025	3
Verksamhetsberättelse 2025 Fotboll Flickor 10-12	6
Verksamhetsberättelse 2025 Fotboll Födda 2013/2014	7
Verksamhetsberättelse 2025 Fotboll Pojkar födda 2015/2016	11
Verksamhetsberättelse 2025 Fotboll pojkar 2017	14
Verksamhetsberättelse 2025 Fotboll A-Dam	18
Verksamhetsberättelse: 2025 Fotboll A-Lag herr	21
Verksamhetsberättelse: 2025 Fotboll B-Lag herrar	23
Verksamhetsberättelse: 2025 Fotboll C-Lag herrar	26
Verksamhetsberättelse 2025 Senior Gåfotboll	29
Verksamhetsberättelse 2025 Kvartersligan	30
Verksamhetsberättelse 2025 Baseboll.....	32
Verksamhetsberättelse 2025 Gute Cheer Athletics	35
Verksamhetsberättelse 2025 Innebandy	36
Verksamhetsberättelse 2025 Traume Vandrarhem.....	37
Årsbokslut 2025	38
Ekonomisk sammanfattning 2025.....	46
Revisionsberättelse 2025	47
Verksamhetsplan 2026.....	48
Budget Visby AIK 2026	52
Medlems- och deltagaravgifter 2026.....	54
Signaturer bokslut 2025	55

DAGORDNING

Ordinarie årsmöte 2026

Visby Allmänna Idrottsklubb (Visby AIK)

Datum: 16 mars 2026

Plats: Visby

1. Fastställande av röstlängd för mötet

2. Val av mötesordförande

3. Val av mötessekreterare

4. Val av två (2) justerare tillika rösträknare

5. Fråga om mötet har utlysts i stadgeenlig ordning

6. Fastställande av dagordning

7. Styrelsens verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2025

8. Styrelsens ekonomiska redovisning

(Resultat- och balansräkning för räkenskapsåret 2025)

9. Revisionsberättelse

10. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen för verksamhetsåret 2025

11. Fastställande av medlemsavgift för verksamhetsåret 2026

(Enligt §13 i stadgarna)

12. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2026

13. Behandling av styrelsens förslag och i rätt tid inkomna motioner

14. Första beslut om antagande av nya stadgar

- Presentation av stadgeförslaget
- Beslut enligt §7 i stadgarna (minst två tredjedels (2/3) majoritet krävs)
- Slutligt beslut fattas vid extra årsmöte den 12 april 2026

15. Val av ordförande

Val av föreningens ordförande för en mandatperiod om ett (1) år.

16. Val av styrelseledamöter

Val av de styrelseledamöter vars tvååriga mandatperiod löper ut vid årsmötet 2026. Styrelsen ska enligt stadgarna bestå av totalt fyra (4) till sex (6) ledamöter.

17. Val av suppleanter

Val av högst två (2) suppleanter för en mandatperiod om ett (1) år.

18. Val av revisor

Val av en (1) revisor för en mandatperiod om ett (1) år.

19. Val av revisorssuppleant

Val av en (1) revisorssuppleant för en mandatperiod om ett (1) år.

20. Val av valberedning

Val av tre (3) ledamöter till valberedningen för en mandatperiod om ett (1) år.
Årsmötet utser en av dessa till sammankallande (ordförande).

21. Mötets avslutande

Verksamhetsberättelse Visby AIK 2025

1. Inledning / Övergripande sammanfattning

Det gångna året har varit ett händelserikt och positivt utvecklingsår för föreningen. Ett av årets största beslut var att vi röstade in **innebandy som en ny sektion**, vilket breddar vår verksamhet och skapar fler möjligheter för medlemmar i alla åldrar.

Föreningen välkomnade även **Allsvenska Degerfors IF** som genomförde sitt träningsläger på vår anläggning – ett kvitto på att våra planer och vår miljö håller hög kvalitet. Dessutom genomfördes **Spring Training Camp**, ett uppskattat evenemang som skapade både aktivitet, glädje och gemenskap.

Sammanfattningsvis har föreningen fortsatt att växa, utvecklas och stärka sin roll i lokalsamhället genom nya samarbeten, ökade aktiviteter och hög medlemsdelaktighet.

2. Styrelsens arbete

Styrelsen har under året bestått av:

- **Ordförande:** Daniel Johansson
- **Sekreterare:** Petter Diurlin
- **Kassör:** Magnus Ringvall
- **Ledamöter:** Malin Olin, Freddie Forsman, Felicia Bylund Pettersson, Emmelie Eriksson
- **Suppleanter:** Tom Samuelsson, My Lorentzon, Zaid Lindgren

Styrelsen har hållit **13 protokollförda möten**, där fokus legat på att förvalta verksamheten långsiktigt, stärka föreningens organisation samt utveckla våra sektioner och aktivitetsytor. En särskild insats under året var en **workshop kopplad till vandrarhemmet**, med syfte att se över rutiner, ansvarsfördelning och förbättringsmöjligheter inför kommande säsonger.

3. Föreningens verksamhet (kärnverksamheten)

Föreningen bedriver en bred och inkluderande idrottsverksamhet inom **fotboll, baseboll, cheerleading och innebandy**. Dessa sektioner utgör vår kärnverksamhet och engagerar barn, ungdomar, vuxna och seniorer.

Verksamheten omfattar ett stort antal träningsgrupper, matcher, cuper, uppvisningar och evenemang. Våra ledare har gjort stora insatser under året, både i ordinarie träning och genom vidareutbildning via RF-SISU och interna träffar. Rekrytering av nya ledare har också varit en viktig del i att möta den ökade aktivitetsnivån.

Detaljerade sektionsrapporter presenteras längre fram i verksamhetsberättelsen.

4. Arrangemang, uppvisningar och externa aktiviteter

Föreningen har haft ett aktivt år med deltagande i flera uppskattade aktiviteter och samarbeten:

- **65+ Vintage** genomförde en uppvisning för **PRO**, vilket skapade både inspiration och synlighet för vår seniorverksamhet.
- Under **Idrottens Dag** besökte vi **Guteskolan, Alléskolan och Tjelvarskolan**, där barnen fick prova på både fotboll och baseboll.
- Vi deltog i **RF-SISU Gotlands Seniorapril och Senioroktober**, kopplat till vårt pågående 65+-arbete.

- Föreningen var representerad vid alla fyra av årets **ordförandekonferenser** arrangerade av RF-SISU Gotland.
- Deltagande vid **Gotlands Fotbollsförbunds årsmöte, Lilla Repskapet, Stora Repskapet** och **spelordningsmöten** för barn- och ungdomsfotboll säkerställde att föreningen varit aktiv i den regionala fotbollsutvecklingen.

5. Samarbete med RF-SISU Gotland

Samarbetet med **RF-SISU Gotland** har varit en central del av vår organisations- och ledarutveckling. Genom utbildningar, dialogmöten och stödinsatser har föreningen fått värdefull vägledning i att stärka strukturer och arbetsformer.

Under året drevs även ett **pilotprojekt inom 65+-verksamheten**, med målet att rekrytera fler ledare till våra grupper inom **Vintage** och **Gåfotboll**. Projektet har gett oss nya arbetsätt och insikter om hur vi kan säkra långsiktig ledartillväxt i våra senioraktiviteter.

6. Anläggning / Fysisk miljö

Under året har ett omfattande arbete genomförts för att bibehålla och förbättra våra planer och vår anläggning.

Arbetet har inkluderat:

- **Gödning av planerna vid två tillfällen**
- **Vältning och vertikalskärning** för att förbättra spelbarhet och gräskvalitet
- **Bevattning med hjälp av vårt regntåg** under torrare perioder
- En **robotgräsklippare** som gjort ett fantastiskt arbete med att hålla planerna jämna och välskötta

Föreningens anläggning visade också sin styrka när **Degerfors IF** valde att förlägga sitt träningsläger hos oss.

Framöver ser vi behov av större åtgärder, bland annat:

- **Planreovering med fokus på dränering**
- Inköp av en **läktare** för att förbättra upplevelsen vid matcher och evenemang

7. Deltagande och räckvidd i verksamheten

Ett av årets största och mest betydelsefulla arrangemang var **Kvartersligan**, en årlig fotbollsturnering för barn i förskoleklass till årskurs 3. Turneringen arrangeras av Visby AIK sedan 1979 och bygger på **glädje, gemenskap och inkludering**, där målen inte räknas och fokus ligger på lek och delaktighet. Varje år deltar omkring **30–35 lag och 450–600 barn**.
[\[visbyaik.com\]](http://visbyaik.com), [\[visbyaik.se\]](http://visbyaik.se)

Årets Kvartersliga nådde **460 barn**, vilket bidrar till att många får sin första positiva kontakt med idrotten i en trygg och lekfull miljö. Föreningens totala medlemsantal uppgår nu till **689 medlemmar**, vilket visar på en fortsatt stabil och positiv utveckling.

8. Tack

Föreningen vill rikta ett stort och varmt tack till alla **ledare, funktionärer, föräldrar, aktiva och samarbetspartners** som på olika sätt bidragit till verksamheten under året. Utan ert engagemang, ert ideella arbete och er vilja att skapa glädje och gemenskap hade vår verksamhet inte varit möjlig. Era insatser gör att föreningen kan fortsätta växa, utvecklas och vara en trygg och inspirerande plats för människor i alla åldrar.

Visby AIK-Verksamhet 2025 i siffror

Totalt antal medlemmar med Kvartersligan 7–20: 504 personer

21–25: 51 personer

26–64: 125 personer

65 och uppåt: 20 personer Sammankomster LOK-stöd.

Följande sammankomster har redovisats för lokalt och statligt aktivitetsstöd. Där våra sammankomster

Totalt: 849 sammankomster med 9066 deltagare 2025

Totalt: 706 sammankomster med 8 848 deltagare 2024

Totalt: 919 sammankomster med 10 657 deltagare 2023

Totalt: 924 sammankomster med 11 713 deltagare 2022

Totalt: 1284 sammankomster med 15 857 deltagare 2021

Totalt: 91 O sammankomster med 10 245 deltagare 2020

Totalt: 957 sammankomster med 11 840 deltagare 2019

Totalt: 1123 sammankomster med 14 196 deltagare 2018

Verksamhetsberättelse 2025 Fotboll Flickor 10-12

Vi är just nu 11 inskrivna spelare i blandade åldrar, allt från födda 2011 till 2016 där 10 är aktiva. Vi är tre tränare som även spelar i damlaget.

Säsongen 2025 var vi med i 7-manna serien, det var första gången som tjejerna har spelat matcher. Stora framsteg under året på alla sätt. Vi har haft träning en gång i veckan, vi har tränat på Traume IP och i Gråbohallen.

Vi har en bra gruppdynamik där alla är glada och välkomnande med massor av skratt och glädje.

Utmaningen framåt är en liten grupp med stora skillnader kunskapsmässigt och vi egentligen skall upp till 9-manna. Målet är att ha ett lag till 2026 och fortsätta ha den positiva känslan, fortsatt engagemang hos spelarna, glädjen och viljan att bli bättre.

Verksamhetsberättelse 2025 Fotboll Födda 2013/2014

1. Kort sammanfattning

År 2025 har varit ett år av stora förändringar för laget. Flera spelare har valt att kliva av verksamheten eller byta förening, och även på ledarsidan har det skett förändringar när några av våra ledare avslutat sina uppdrag.

Under hösten innebar detta att vi inte hade tillräckligt många spelare för att kunna delta i seriespelet, vilket ledde till att inga matcher genomfördes.

Trots utmaningarna har vi fortsatt arbeta för att skapa en trygg miljö för de barn som är kvar, med fokus på gemenskap, glädje och att hålla igång träningen efter bästa förmåga. Vi hoppas nu på att kunna bygga vidare, rekrytera fler spelare och skapa stabilitet inför kommande säsong.

2. Ledarstab

Huvudledare/tränare: Zaid Lindgren, Elias Klintberg, Claudio Platz, Daniel Johansson

Assisterande ledare: Emma Eriksson Watz

Lagledare/kontaktperson: Emma Eriksson Watz

(Ändringar under året): Zaid Lindgren, Elias Klintberg, Claudio Platz slutade under säsongen.

3. Deltagare

Antal aktiva vid årets slut: 11 barn

Åldersspann: 11-12 år

(Nyrekryteringar eller tapp) 7 barn som slutade och gick till andra lag under 2025. 3 nya kom

4. Träning och verksamhet

Träningsperiod: Jan till Dec

Antal träningar per vecka: En träning under försäsong och eftersäsong. Två träningar under matchsäsong.

Innehåll: Vi har tränat tillsammans med Pojkar födda 2015/2016 och följt Svenska Fotbollförbundets utbildningsplan för denna ålder. Året innebar även deras andra säsong på spelformen 7 mot 7, vilket gav mycket ny lärdom i positionsspel och större ytor.

5. Närvaro och engagemang

Genomsnittlig närvaro: 44 %

Engagemang och motivation: En grupp som har stort engagemang för fotboll.

6. Matcher, tävlingar och uppvisningar

Seriespel/tävlingar: Vi spelade inte klart säsongen då vi var för få

Matcher/tävlingar genomförda: 6 matcher

Cuper/läger/uppvisningar: Vi deltog på Destination Gotland Cup I Visby där vi mötte gotländska lag

7. Utveckling och prestation

Individuell utveckling:

Trots utmaningar med minskat antal spelare har fokus legat på varje deltagares individuella utveckling. Träningarna har haft som mål att stärka grundläggande teknik, spelförståelse och självförtroende utifrån varje barns nivå och behov.

Lag- och grupputveckling:

Gruppens gemenskap och trygghet har varit en central del av arbetet. Vi har strävat efter att skapa positiva träningsmiljöer där barnen uppmuntras att samarbeta, ta ansvar och stötta varandra – även under en period med färre spelare och inställda matcher.

Arbete utifrån SvFF:s utbildningsplan:

Vi har fortsatt att utgå från Svenska Fotbollsförbundets utbildningsplan för barn- och ungdomsfotboll. Det innebär att träningarna planeras med fokus på lekfullhet, mycket bollkontakt, många repetitioner och att alla ska få möjlighet att lyckas. Utbildningsplanens riktlinjer har hjälpt oss att hålla en tydlig struktur och kvalitet i verksamheten, även under ett förändringsår.

8. Värdegrund, trygghet och säkerhet

Värdegrund, trygghet och säkerhet

Trygg idrott och respektfull miljö:

Laget har under året präglats av en stark sammanhållning där spelarna tar hand om varandra och visar stor omtanke. Vi arbetar aktivt för att alla barn ska känna sig trygga, sedda och delaktiga i verksamheten. Detta märks i vardagen – både på träningar och i det sociala samspelet.

Laganda, inkludering och fair play:

För att stärka den goda lagandan har vi bland annat använt oss av "*hemliga aikaren*", där barnen får uppdrag att uppmuntra varandra i det tysta. Syftet har varit att lyfta positiva beteenden, stärka självförtroende och skapa en miljö där alla känner sig inkluderade.

Initiativet har bidragit till ökad omtanke, bättre sammanhållning och ett mer respektfullt klimat i gruppen.

Arbete i linje med idrottens värdegrund:

Vi fortsätter att luta oss mot idrottens gemensamma riktlinjer – glädje, gemenskap, delaktighet och allas rätt att vara med. Genom att aktivt prata om fair play och respekt lägger vi grunden för både trygghet och goda kamratrelationer.

9. Kommunikation

Kanaler:

Under året har vi främst använt **Laget.se** och **Supertext** som våra huvudsakliga kommunikationskanaler. Laget.se har varit navet för all information, medan Supertext har använts för snabba gruppmeddelanden.

Informationsflöde:

Kallelser till både matcher och träningar har skickats ut via Laget.se. Supertext har fungerat som ett komplement för påminnelser och praktisk information i samband med aktiviteter. Sammantaget har informationsflödet fungerat väl, och vår målsättning har varit att hålla föräldrar och spelare uppdaterade i god tid inför varje aktivitet.

10. Föräldraengagemang

Föräldraengagemang i laget:

Under året har vi haft en handfull engagerade föräldrar som har varit villiga att hjälpa till när det behövs. Deras insatser har varit värdefulla och bidragit till att verksamheten kunnat genomföras på ett bra sätt, trots utmaningarna med minskat antal spelare och ledarförändringar.

Hjälp vid matcher och cuper:

När matcher och cuper har varit aktuella har föräldrar ställt upp med skjuts, materialhjälp och stöd runt laget. Även om höstsäsongen saknade matcher har vi tidigare under året märkt ett positivt engagemang som skapat trygghet och struktur för barnen.

Ideellt stöd:

Det ideella engagemanget – både från föräldrar och ledare – är en viktig del av verksamheten. De som deltagit har bidragit med tid, energi och praktiskt stöd som gör det möjligt att bedriva barn- och ungdomsidrott på ett hållbart sätt. Vi ser gärna att fler föräldrar engagerar sig framöver för att skapa ännu bättre förutsättningar för laget.

11. Utmaningar och lärdomar

Utmaningar:

Under året har den största utmaningen varit det minskade antalet spelare, vilket påverkade både träningskvaliteten och möjligheten att delta i matcher under höstsäsongen. Även förändringar bland ledare skapade en period av osäkerhet och behov av omställning. Detta har ställt krav på anpassning, flexibilitet och att hitta lösningar för att bibehålla en fungerande verksamhet.

Vad har fungerat bra:

Trots utmaningarna har gruppen som varit kvar visat stark sammanhållning och god träningsvilja. De föräldrar och ledare som fortsatt engagera sig har bidragit positivt och skapat stabilitet. Arbetet med värdegrundsaktiviteter, såsom "hemliga aikaren", har stärkt klimatet i gruppen och gett barnen positiva upplevelser och trygghet.

Lärdomar inför nästa år:

En viktig lärdom är betydelsen av tidig planering och att säkerställa ett tillräckligt antal både spelare och ledare inför varje säsong. Det blir även viktigt att fortsätta arbeta aktivt med rekrytering och inkludering för att skapa en stabil och hållbar verksamhet. Att vårda det goda klimatet i gruppen och fortsätta följa SvFF:s utbildningsplan ger trygghet och struktur – något vi tar med oss in i kommande år.

12. Mål inför kommande år

Samarbete med annan förening:

Under det kommande året är målsättningen att etablera ett fungerande samarbete med en annan förening. Detta syftar till att stärka träningsmiljön, säkra lagets långsiktighet och skapa bättre förutsättningar för att genomföra både träningar och matcher med tillräckligt många spelare.

Deltagande i seriespel:

Vi siktar på att åter delta i seriespelet kommande säsong. Målet är att kunna ställa upp med ett stabilt lag, där barnen får upplevelser av matchspel, laganda och utveckling i en trygg och positiv miljö.

15. Avslutning

Ort och datum: 15/2

Namn och funktion (ledare): Daniel Johansson Tränare

Verksamhetsberättelse 2025 Fotboll Pojkar födda 2015/2016

1. Kort sammanfattning

Under året har laget utvecklats både sportsligt och socialt. Det har varit ett år med många matcher, två cuper och flera nya erfarenheter för spelarna i deras första 7 mot 7-säsong. Träningarna har genomförts med god stämning och fokus på utveckling, glädje och trygghet.

2. Ledarstab

Huvudledare/tränare: Daniel Johansson

Assisterande ledare: Thomas Andersson, Niklas Ulmstedt

Vi har även fått värdefull hjälp av andra föräldrar under året när vi ledare inte kunnat närvara, vilket har uppskattats mycket av både barnen och tränarteamet.

Lagledare/kontaktperson: Daniel Johansson

Ändringar under året: Inga förändringar i ledarstaben.

3. Deltagare

Antal aktiva vid årets slut: 14 barn

Åldersspann: 9-10 år

4. Träning och verksamhet

Antal träningar per vecka:

Försäsong/eftersäsong: 1 träning per vecka

Matchsäsong: 2 träningar per vecka

Innehåll:

Vi har tränat tillsammans med Pojkar födda 2013/2014 och följt Svenska Fotbollförbundets utbildningsplan för denna ålder. Året innebar även deras första säsong på spelformen 7 mot 7, vilket gav mycket ny lärdom i positionsspel och större ytor.

5. Närvaro och engagemang

Genomsnittlig närvaro: 53 %

Engagemang och motivation:

Trots varierad närvaro har motivationen hos spelarna varit god när de väl deltagit. Flera spelare har visat ökat fokus under övningar och ett starkare intresse för fotboll under årets gång.

6. Matcher, tävlingar och uppvisningar

Seriespel: Deltagit i Pojkar 10-serien.

Matcher spelade: 13 matcher

Cuper:

Destination Gotland Cup, inomhus i Hemse (januari)

Gotland Summer Cup, utomhus på Rävheten i Visby

Vid båda cuperna mötte vi lag från Gotland. Spelarna fick lära sig att hantera både nervositet och glädje i cupformat, vilket gav fina minnen och upplevelser som stärker sammanhållningen.

7. Utveckling och prestation

Individuell utveckling:

Alla spelare har fått möjlighet att utvecklas i sin egen takt. Vi har fokuserat på grundläggande teknik såsom passningar, mottagningar, driva boll och att våga utmana. Många barn har tagit stora steg i spelförståelse och självförtroende.

Lag-/grupputveckling:

Laget har gjort tydliga framsteg i sitt samarbete på planen. Barnen har blivit bättre på att hitta sina positioner, spela tillsammans och kommunicera under match. Att träna ihop med äldre spelare har även bidragit positivt till utvecklingen.

8. Värdegrund, trygghet och säkerhet

Trygg idrott och respektfull miljö:

Vi arbetar aktivt för att skapa en miljö där alla känner sig trygga och välkomna. Fokus ligger på positiv förstärkning, att våga prova nya saker och att respektera varandra.

Laganda, inkludering och fair play:

Vårt koncept *Hemliga AIKaren* har varit ett uppskattat inslag som stärker lagandan. Varje träning eller match får en spelare hemligt uppdrag att sprida positiv energi, stötta lagkamrater eller visa extra bra kamratskap.

Detta har bidragit till en homogen grupp där barnen bryr sig om och hjälper varandra – särskilt vid motgångar i matcher. Då många går i samma klass märks det att relationerna är starka även utanför planen.

9. Kommunikation

Kanaler: Laget.se och Supertext

Hur informationsflödet fungerat:

Informationsflödet har fungerat bra. Via Supertext har vi kunnat nå föräldrar snabbt inför

träningar och matcher. Laget.se har fungerat som en stabil bas för kalender, kallelser och dokumentation.

11. Föräldra- och ideellt engagemang

Föräldraengagemang:

Föräldrarnas engagemang har varit gott. De har visat stort stöd från sidlinjen och hjälpt till när vi haft behov.

Hjälp vid matcher/cuper:

Föräldrar har ställt upp med skjuts, matchvärdsskap, matchcoachning och praktiskt stöd vid cuper.

12. Lärdomar

Vad har fungerat bra:

Samarbetet med P2013/2014

Lagandan och gruppens sammanhållning

Spelarnas utveckling under matcherna

Lärdomar inför nästa år:

Planera in fler lekfulla inslag för att stärka motivationen

13. Mål inför kommande år

Genomföra minst två cuper

Fortsätta med Hemliga AIKaren och sociala aktiviteter

14. Övrigt

15. Avslutning

Ort och datum: Visby 3/2

Namn och funktion: Daniel Johansson Tränare

Verksamhetsberättelse 2025 Fotboll pojkar 2017

1. Kort sammanfattning

Under 2025 har Pojkar 2017 bedrivit en stabil och glädjefylld fotbollsverksamhet med fokus på lekfull teknikträning, passningsspel, trygg lagmiljö och att alla barn ska känna tillhörighet. Gruppen har vuxit under året och vi har genomfört ett träningspass i veckan under vår, höst och vinter. Därtill deltog laget i olika sammandrag och DG-cup där målsättningen var att skapa positiva matchupplevelser och utveckla grundläggande spelförståelse.

2. Ledarstab

Huvudledare/tränare: Emma Eriksson Watz, Jonas Lindstrand, Marcus Bogren, Daniel Johansson

Assisterande ledare: Johan Åkerblom, Kim Olsson, Matilda Pettersson,

Lagledare/kontaktperson:

Under hösten tillkom en huvudledare/tränare och 4 ledare för att stärka närvaron på träningarna och underlätta stationsträning med mindre grupper. Men också underlätta för huvudledare/tränare kring administration och evenemang.

3. Deltagare

Antal aktiva vid årets slut: 17 barn

Åldersspann: 7-8 år

Könsfördelning (om relevant): pojklag

(Nyrekryteringar eller tapp)

Vi fick in 4 nya spelare under hösten och 1 spelare slutade på grund av krock med andra fritidsaktiviteter.

4. Träning och verksamhet

Träningsperiod: april–oktober (utomhus), november - mars med kortare uppehåll över jullov (inomhusträning)

Antal träningar per vecka: 1 träning/vecka

Innehåll:

- Samling för att stärka lagandan och berätta om träningen
- Uppvärmning genom lek för att träna grundmotorik och koordination (springa, hoppa, riktningsförändringar)
- Temaövningar för att träna bollkontakt och teknik: till exempel driva bollen med båda fötterna, driva bollen i hinderbana, passa, ta emot boll,

- Smålagsspel 3v3/4v4 med fokus på spelglädje och mycket bolltouch för att avsluta varje träning för motivation och tillämning.
- Avslutande samling för att reflektera över träningen och samla ihop laget.

5. Närvaro och engagemang

57 % över säsongen

Engagemang och motivation:

Barnen har överlag visat god energi och träningsvilja, särskilt i moment med spel och tävlingsinslag i små grupper. Vi har arbetat aktivt med att förstärka positivt beteende, jobbat med att öka samarbetet, uppmuntra försöka-anda och att alla ska känna sig som en del i laget.

6. Matcher, tävlingar och uppvisningar:

Deltagande i lokala sammandrag för åldersgruppen

Matcher/tävlingar genomförda: ca 9 sammandrag (utomhus)

Cuper/läger/uppvisningar: DG-Cup (inomhus)

7. Utveckling och prestation: Individuell utveckling:

Många spelare har gjort tydliga framsteg i att bollkontroll och mod att utmana med boll. Vi ser förbättring i passningsspel och att hitta varandra på planen. Den största skillnaden under året är att spelarna har blivit bättre på att lyssna på instruktioner och hålla fokus i kortare sekvenser.

Lag-/grupputveckling: Gruppen har blivit mer sammansvetsad, med bättre ordning vid samlingar och vid rotation mellan övningar och stationer. I matchsituationer ser vi ökad förståelse för att hitta ytor och hjälpas åt i både anfall och försvar, på en nivå som är rimlig för åldern.

8. Värdegrund, trygghet och säkerhet

Trygg idrott och respektfull miljö: Vi har jobbat mycket med tydlighet kring hur vi pratar med varandra, vi lyssnar när någon pratar, vi spelar och pratar schysst och vi har roligt. Ledarna har arbetat med att skapa trygghet genom rutiner (samling - träning-avslut) och genom att uppmuntra goda beteenden.

Laganda, inkludering och fair play: Alla får spela och prova olika roller. Vi uppmuntrar att

heja på varandra, säga "bra jobbat" och visa respekt för motståndare och domare/ledare. Om motståndare ramlar är vi tydliga med att barnen ska fråga hur det gick och hjälpa personen upp.

Rutiner vid skador/konflikter: Vid skador avbryts aktiviteten, ledare ansvarar för första omhändertagande och om det behövs kontakt med vårdnadshavare. Vid konflikt används en paus där vi samlas och en gemensam återstart när alla är lugna. Vid återkommande situationer tas dialog med föräldrar.

9. Kommunikation

Kanaler (laget.se, mejl, WhatsApp osv): Laget.se för kallelser och aktiviteter, chatt för planering och snabbinfo.

Hur informationsflödet fungerat: Kallelser och påminnelser har fungerat bra. Föräldrar har i regel svarat i tid vilket underlättat planering av grupper, matchtrupper och bemanning.

10. Materiel och anläggning

Tillgång till anläggningar: Träning på klubbens ordinarie plan i Traume under utomhussäsong. God tillgång. Vid inomhusträning tränar vi i Gråbos idrottshall.

Materialstatus: Bollar, koner och västar i bra skick.

Behov eller brister: Då barnen har växt och för att stärka sammanhållning finns behov av matchställ. Tillgång till omklädningsrum vid utomhusträningen för att stärka sammanhållningen.

11. Föräldra- och ideellt engagemang

Föräldraengagemang: God uppslutning kring matcher och sammandrag. Föräldrar har stöttat med skjuts, samling, träning och uppmuntran.

Hjälp vid matcher/cuper: Vid hemmamatcher och vid kvartersligans sammandrag har föräldrar hjälpt till med matchvärdskap, enklare kiosk/sekretariat och logistik.

Ideellt stöd: Föräldrar har vid behov hjälpt till som extra vuxna på träningar.

12. Utmaningar och lärdomar

Utmaningar:

- Att hålla fokus i större grupp i den här åldern

- Flertalet av barnen kommer från samma skola vilket innebär att känslan från skoldagen/fritids kommer med in i träningen mellan vissa barn vilket påverkar träningen och hur barnen pratar med varandra.

Vad har fungerat bra:

- Stationsträning i små grupper
- Tydliga rutiner och korta instruktioner
- Fler tränare/ledare vid träningarna för trygghet och tydlighet

Lärdomar inför nästa år: Fortsätta med stationsträning i mindre grupper, öka lagandan genom fler tillfälle för att lära känna varandra. Fortsätta med fler ledare/föräldrar som kan stötta vid träning för bättre flyt och trygghet.

13. Mål inför kommande år

- Öka delaktigheten genom att låta spelare "visa övningar" på varje träningar
- Stärka värdegrundsarbetet genom att påminna om att vi använder schysst språk, respekterar och inkluderar alla
- Fortsätta utveckla bollkontroll, passning och mottagning genom lekfulla övningar
- Genomföra tre-fyra enklare evenemang för laget med syfte att lära känna varandra och därmed öka sammanhållningen i laget.

14. Övrigt

Under året har vi haft säsongsavslutning där laget fick testa baseball, lekt lekar och grillat korv tillsammans med föräldrar, tränare och barn.

15. Avslutning

Ort och datum: Visby 2026-01-26

Namn och funktion (ledare): Matilda Pettersson Lagledare

Verksamhetsberättelse 2025 Fotboll A-Dam

1. Kort sammanfattning

Säsongen 2025 blev ett utvecklingsrikt år för Visby AIK:s damlag. Trots utmaningar med en tunn kärntrupp och varierande tillgänglighet visade laget stark laganda, god vilja att utvecklas och spelmässiga framsteg. Laget deltog i Division 4, Träningsturneringen, Futsalserien, Destination Gotland Cup samt DM och arbetade aktivt för att stärka samarbeten och förutsättningar för damfotbollen på Gotland.

2. Ledarstab

- Lagledare/kontaktperson: Malin Olin
- Tränare: Daniel Johansson
- Tränare: Robert Flobeck (klev av under försäsongen)
- Målvaktstränare & futsaltränare: Robin Granqvist

Ledarstaben gav laget trygghet och struktur genom hela året, även under perioder med förändringar.

3. Deltagare

- Antal aktiva vid årets slut: 18 spelare
- Totalt antal spelare som användes under säsongen: 31 spelare
- Åldersspann: 19–45 år

Trots utmaningar med en liten kärntrupp lyckades laget genomföra samtliga seriespel tack vare flexibilitet och ett stort stöd från spelare som ställde upp vid behov.

4. Träning och verksamhet

- Försäsong: 3 träningar/vecka
- Matchsäsong (utomhus): 2 träningar/vecka
- Futsalsäsong: 2 träningar/vecka

Fokusområden var teknik, passningsspel, speluppbyggnad, defensiv organisation, fysik och smålagsspel. Upplägget gav kontinuitet trots varierande närvaro.

5. Närvaro och engagemang

Den genomsnittliga träningsnärvaron under året var 37 %.

Närvaron påverkades av skador, arbete, studier och en tunn trupp, men spelarna som tränade regelbundet bidrog starkt till utvecklingen.

6. Matcher, tävlingar och uppvisningar

Seriespel

Serie 1 – Division 4 (15 matcher)

- 3:e plats
- 4 vinster, 4 oavgjorda, 7 förluster
- Målskillnad: 20–32 (–12)

- Poäng: 16

Division 4 utgjorde årets huvudserie, där laget stod för flera starka matcher och höll ihop trots trupputmaningar.

Serie 2 – Träningsturneringen (5 matcher)

- 2:a plats
- 3 vinster, 2 oavgjorda, 0 förluster
- Målskillnad: 8–1 (+7)
- Poäng: 11

Träningsturneringen gav värdefull matchtid, möjlighet att testa roller och gav en tydlig utvecklingskurva.

Serie 3 – Futsalserien (8 matcher)

- 5:e plats
- 3 vinster, 2 oavgjorda, 3 förluster
- Målskillnad: 10–11 (–1)
- Poäng: 11

Futsalen gav teknisk utveckling, högre bolltempo och många jämna matcher som stärkte gruppen.

Cuper

Destination Gotland Cup 2025

Visby AIK slutade trea i gruppen efter 1 seger, 2 oavgjorda och 1 förlust (målskillnad 2–3).

I kvartsfinalen blev det förlust med 1–0 mot Bäckby United efter en jämn match. Laget gjorde flera fina prestationer och tog med sig värdefull erfarenhet.

DM 2025

Inför DM saknade laget tillgänglig målvakt. När Dalhem IF:s förstamålvakt blev skadad valde Visby AIK att skriva över vår målvakt till Dalhem för att bidra till samarbetet och stärka damfotbollen på Gotland.

Planen att lösa situationen via utlåningsavtal stoppades av åldersregler, då både vår målvakt och en utespelare var över tillåtna gränser.

Visby AIK spelade första DM matchen med en utespelare i mål, men tvingades därefter lämna walkover i två matcher.

Detta gav laget en fjärdeplats i DM utan inspelade poäng, men visade föreningens goda vilja och ansvarstagande i samarbetet med andra klubbar.

7. Utveckling och prestation

Individuell utveckling

- Ökad bolltrygghet och teknik
 - Större ansvarstagande i roller och positioner
 - Förbättrad fysik hos spelare med hög närvaro
- Lag-/grupputveckling
- Förstärkt defensiv organisation
 - Tydligare spelidé och bättre passningstempo
 - Stark sammanhållning och trygg lagmiljö

8. Värdegrund, trygghet och säkerhet

Laget har arbetat aktivt enligt Visby AIK:s värdegrund, med fokus på trygghet, respekt och inkludering.

Spelarna har visat gott uppträdande och haft en positiv och stöttande kultur både på och utanför planen.

9. Kommunikation

- Kanaler: Laget.se och Supertext

Kommunikationen fungerade stabilt. Laget.se användes för planering och närvaro, medan Supertext gav snabb och tydlig matchinformation.

12. Lärdomar

Vad har fungerat bra

- Stark laganda och trygg grupp
- Effektiv intern kommunikation
- Tydlig utveckling i spelet
- Bra prestationer i cupspel

Lärdomar inför nästa år

- Truppen behöver breddas
- Träningsnärvaron behöver höjas
- Offensiv effektivitet behöver förbättras

13. Mål inför kommande år

- Utmana om topplacering i serien
- Höja träningsnärvaron
- Fortsätta utveckla passningsspel och bolltempo
- Rekrytera fler spelare
- Stärka samarbeten med andra klubbar och ungdomsverksamheter

Verksamhetsberättelse: 2025 Fotboll A-Lag herr

Under året har laget letts av huvudtränare Hampus Kolmodin tillsammans med lagledare Tanja Males- Ringvall. Tillsammans har vi fokuserat på att skapa en strukturerad miljö, engagemang och tydligt stark tro på gruppen. Det har funnits en tydlig riktning i det vi gör.

Seriespel och tävling

Under 2025 spelade vi i division 4.

Resultatmässigt blev det en tuff säsong och vi åkte dessvärre ur serien. Samtidigt visade laget karaktär, sammanhållning och vilja hela vägen in i slutet. Glädjande nog har vi fått en ny möjlighet och tilldelats en plats i division 4 även säsongen 2026. Det ger oss energi och motivation att fortsätta det arbete vi påbörjat – och att ta vara på den chans vi fått.

Utöver seriespelet deltog vi även i futsal under året, vilket bidrog till att hålla igång både tempo, teknik och gemenskap även under vintersäsongen.

Träning och spelartrupp

Under året har vi haft mellan 25 och 30 registrerade spelare i truppen. Av dessa har ungefär 15 spelare varit aktiva kontinuerligt varje vecka under hela året. Träningarna under 2025 har varit mycket bra – med hög kvalitet med tydlig utveckling.

Närvaron har under vissa perioder varit något lägre än vi önskat. Det är dock något vi arbetar aktivt med – och det viktigaste av allt är att spelarna själva är medvetna om det och vill förändra situationen. Det finns en tydlig ambition i gruppen att höja både närvaro och nivå, och det är en styrka inför framtiden.

Vi har även välkomnat ett par nya spelare under året, vilket har tillfört ny energi och ytterligare konkurrens. De har snabbt blivit en naturlig del av gruppen.

Gemenskap och föreningsengagemang

Stämningen i laget är bättre än någonsin. Sammanhållningen är stark och det märks att spelarna trivs tillsammans – både på och utanför planen. Under året har vi haft flera sammankomster där vi träffats och ätit tillsammans, och spelarna umgås även privat utanför fotbollen. Det skapar en trygghet och en lagkänsla.

Laget har också gjort ett mycket fint arbete i föreningens olika åtaganden. Närvaron och engagemanget har varit högt, Det visar på ansvarstagande och en vilja att bidra till helheten.

Stöd och framtidstro

Vi upplever ett starkt och positivt stöd från föreningen. Det är ordning och reda i organisationen, vilket skapar lugn och stabilitet runt laget. Det ger oss goda förutsättningar att fokusera på utveckling och prestation.

Sammanfattningsvis har 2025 varit ett år där vi stärkt vår gemenskap, utvecklat vårt spel och byggt en stabil grund inför framtiden. Med den sammanhållning, glädje och vilja som finns i gruppen ser vi fram emot 2026.

Vi går vidare tillsammans – starkare än någonsin.

Tränare: Hampus Kolmodin

Lagledare: Tanja M-Ringvall

Verksamhetsberättelse: 2025 Fotboll B-Lag herrar

1. Kort sammanfattning

Visby AIK:s B-lag genomförde en utvecklande och lärorik säsong 2025. Laget slutade på **5:e plats i B-serien**, spelade flera starka matcher och fungerade som en viktig länk i seniorverksamheten.

Rotation mellan seniorlagen gav många spelare värdefull matchtid och erfarenhet.

Säsongen byggde på föreningens värdegrund: **Glädje – Samhörighet – Ansvar**.

2. Ledarstab

- **Tränare:** Kit Shing Yeung
- **Tränare:** Tom Samuelsson

Ledarteamet skapade en trygg och engagerande miljö, där fokus låg på utveckling, struktur och en positiv kultur.

3. Deltagare

- **Totalt antal spelare som användes under säsongen: 32 spelare**

B-laget bestod av en bred spelarbas där många bidrog vid behov.

Det stora antalet spelare gjorde det möjligt att täcka upp vid skador, frånvaro och rotation mellan seniorlagens nivåer.

4. Träning och verksamhet

B-laget tränade tillsammans med seniorgruppen och hade fokus på:

- Teknik och speluppbyggnad
- Defensiv organisation och presspel
- Omställningar och avslut
- Matchnära spelmoment
- Att stärka laganda, glädje och ansvarstagande

Träningarna gav en stabil utvecklingsmiljö för både yngre och mer erfarna spelare.

5. Närvaro och engagemang

- **Medelnärvaro: 31 %**

Trots lägre närvaroperioder visade spelarna stort hjärta och flexibilitet.

Flera tog extra ansvar för att laget skulle kunna genomföra matcher med konkurrenskraftiga trupper.

6. Matcher och tävlingar

Seriespel – B-serien 2025

Plac	Lag	M	V	O	F	GM	IM	+/-	P
1	IFK Visby B	10	7	2	1	60	27	+33	23
2	Fardhem Garda BK B	10	7	2	1	40	26	+14	23
3	FC Gute Utveckling/FC Gute C	10	5	0	5	60	45	+15	15
4	Visby BoS B	10	4	1	5	41	44	-3	13
5	Visby AIK B	10	3	1	6	18	36	-18	10
6	Levide IF	10	0	2	8	13	54	-41	2

Säsongens höjdpunkter

- Starka matcher mot topplagen.
- Flera spelare tog stora kliv i utveckling.
- Laget visade god moral och kämpaglöd i jämna och svåra matcher.
- Offensiva förbättringar under hösten.

7. Utveckling och prestation

Individuellt

- Flera spelare tog steg inom tempo, beslutsfattande och fysik.
- Yngre spelare fick värdefull seniorspeltid.

Lagmässigt

- Tydligare spelidé formades under säsongen.
- Förbättrad struktur i omställningar och uppbyggnadsspel.
- Stark sammanhållning och positiv lagkultur.

8. Värdegrund, trygghet och säkerhet

B-laget arbetade enligt Visby AIK:s värdeord:

Glädje – Samhörighet – Ansvar

Laget skapade en trygg, inkluderande och välkomnande miljö där alla fick plats att utvecklas. God stämning och sportsligt uppträdande präglade säsongen.

9. Kommunikation

Kommunikationskanaler:

- **Laget.se** – planering, kallelser och närvaro
- **WhatsApp** – snabb gruppkommunikation

Flödet fungerade bra och gav tydlig struktur åt trupp och matchplanering.

12. Lärdomar

Det som fungerade bra

- Stark sammanhållning
- God utveckling hos många spelare

- Bra samarbete med övriga seniorlag
- Tydlig och engagerad ledarstab

Lärdomar inför nästa år

- Höja träningsnärvaron
- Förstärka defensiva strukturen
- Öka kontinuiteten i matchtrupper
- Fortsätta utveckla spelare mot spel i högre lag

13. Mål inför kommande år

  **Huvudmål: Vinna Division 6 säsongen 2026**

Vägen dit:

- Höja träningsnärvaron
- Skapa en stabil defensiv grund
- Utveckla ett fartfyllt, direkt och målinriktat anfallsspel
- Stärka samarbetet mellan B- och övriga seniorlag
- Hålla fast vid värdeorden Glädje – Samhörighet – Ansvar

Namn och funktion: Kit Shing Yeung Tränare

Verksamhetsberättelse: 2025 Fotboll C-Lag herrar

1. Kort sammanfattning

Visby AIK:s C lag gjorde en mycket stark säsong 2025 och etablerade sig som ett av seriens mest offensiva och spelglada lag. Laget slutade på en imponerande 2:a plats i C serien, endast tre poäng från seriesegraren IFK Visby C.

Säsongen präglades av föreningens värdeord:

Glädje – Samhörighet – Ansvar,

vilket märktes både i prestationer, laganda och utveckling.

2. Ledarstab

- Tränare: Zaid Lingren
- Tränare: Elias Klintberg
- Tränare: Kit Shing Yeung
- Lagledare: Malin Olin
- Ledare (B laget): Tom Samuelsson (stöttade laget kontinuerligt)

Ledargruppen har tillsammans skapat en positiv, inkluderande och utvecklande miljö där både nya och erfarna spelare kunnat växa.

3. Deltagare

C laget bestod av en stabil kärntrupp kompletterad med spelare från övriga seniorlagen vid behov. Samarbetet mellan A , B och C laget fungerade väl och bidrog till att laget kunde ställa upp konkurrenskraftigt varje omgång.

(Om du vill lägga in exakt antal spelare i truppen gör vi det också.)

4. Träning och verksamhet

C laget tränade tillsammans med seniorverksamheten för att skapa goda förutsättningar för både utveckling och flexibilitet.

Träningarna innehöll:

- Teknik och passningsspel
- Speluppbyggnad och omställningar
- Taktiska moment
- Smålagsspel och matchlika övningar
- Uppmuntran till glädje och kreativitet

Fokus låg på att utveckla spelare, skapa gemenskap och ge alla möjlighet att bidra.

5. Närvaro och engagemang

Närvaron varierade under säsongen, men engagemanget från spelarna var genomgående högt.

Flera spelare kombinerade C lagsmatcher med spel i B laget, vilket stärkte både samhörigheten och föreningskänslan.

6. Matcher och tävlingar

Seriespel – C serien 2025

Plac	Lag IM	M +/-	V P	O	F	GM
1	IFK Visby C 21	12 +16	8 25	1	3	37
2	Visby AIK C lag 52	30 30	12 +22	7 22	1	4
3	Fardhem Garda BK C 39	17	12 +22	6 21	3	3
4	Fårösunds GOIK B 41	33	12 +8	5 17	2	5
5	Klintehamns IK B 7	75	12 -68	0 1	1	11

Säsongens höjdpunkter

- Flest gjorda mål i serien (52 mål).
- Delat bästa målskillnaden i serien (+22).
- Ett kreativt och anfallsorienterat spel.
- Starka prestationer mot topplagen.
- Bra energi och moral i gruppen genom hela säsongen.

7. Utveckling och prestation

Individuell utveckling

- Spelare tog kliv i teknik, fart och spelförståelse.
- Flera utvecklades till stabila seniorspelare.
- Bra möjligheter gavs att spela både i C och B laget.

Lagets utveckling

- En mycket positiv lagkultur byggdes upp.
- Tryggare passningsspel och tydligare roller.
- Laget växte i både ansvarstagande och sammanhållning.

8. Värdegrund, trygghet och säkerhet

C lagets arbete utgick från föreningens värdeord:

Glädje – Samhörighet – Ansvar

Dessa ord genomsyrade träningar, matcher och lagets sociala miljö. Laget uppträdde alltid respektfullt och stod för en trygg, inkluderande atmosfär där alla spelare välkomnades oavsett tidigare erfarenhet.

9. Kommunikation

Kommunikationskanaler:

- Laget.se – planering, kallelser och närvaro
- WhatsApp – snabb information och gruppkommunikation

Kommunikationen fungerade mycket bra och gav tydlighet, struktur och enkelhet för alla spelare.

12. Lärdomar

Det som fungerat riktigt bra

- Starkt offensivt spel och målproduktion
- Stabil laganda och positiv kultur
- Bra samarbete med B laget

Verksamhetsberättelse 2025 Senior Gåfotboll

Tränare är Daniel Johansson assisterande Mikael Stenström Vi är 11 st i truppen varav 1 har sommarkontrakt, åldern är från 62 och uppåt.Fördelningen är 6st Herrar och 5 Damer.

Vi tränar 1gång i veckan,det har blivit ca 32 pass under året.På träningen är vi mellan 6-10 spelare.Vi kör två mål och tränar på snabba spelvändningar.

Tyvänn har vi inte spelat verken turnering eller matcher men vi har varit med på Hållbar Hälsa och haft en tränings match mot gymnasieelever under hösten,vi har också haft provspel med seniorer från SISU Friskvårdskurs.

Vi har en härlig spelartrupp med mycket karaktär och spelglädje.

Efter varje träning så är det fika och vi har också hunnit med att par luncher.

Vårat Mål är att hålla ihop laget och få in ett par nya spelare,försöka via ett hårt jobb skaffa motståndare så vi kan spela några matcher.Gemenskapen är viktig så vi planerar en Grilldag med fotboll Vi siktar på framgång under 26 Med vänlig hälsning, ASS Tränare Mikael Stenström
Skickat från min iPhone

Verksamhetsberättelse 2025 Kvartersligan

Andra året som Erika och Sara ansvarade för arrangemanget. Erika valde att kliva tillbaka något, men har under året varit en stor tillgång under de större arrangemang som Kvartersligan har, samt stöttat upp kring kiosken vid de sammandrag som hållits på Traume IP.

Dialogen med sponsorerna har varit fortsatt god, och samarbetsavtalen förlängdes inför året.

Totalt deltog 410 barn i Kvartersligan för 2025, vilket är en ökning med 20 % gentemot föregående år. Troligen beror ökningen på att vi fick ut information om Kvartersligan i samtliga skolor, med stora affischer och korta budskap.

Samarbetet med sponsorerna stärktes och vi introducerade ett kompispris tillsammans med Länsförsäkringar Gotland, som kom att heta Kvartersligan Kompispris.

Syftet med priset:

Öka medvetenheten kring vikten av att vara en god lagkompis så att alla deltagare känner sig trygga. Kvartersligan är ett arrangemang där **GLÄDJE**, **GEMENSKAP** och **RÖRELSE** är i fokus.

Innan starten av Kvartersligan samlade vi alla lagledare till en gemensam träff där vi gick igenom arrangemanget och berättade om det nya kompispriset, vilket togs väl emot av alla lagledare.

Lagledarna satt poäng till motståndarlagen utifrån följande kriterier:

- ♥ Motståndarlaget lyssnar på domaren och följer regler
- ♥ Motståndarlaget visar respekt för lagkompisar, motståndare, domare
- ♥ Motståndarlaget visar upp en positiv attityd, och är ”peppande”
- ♥ Motståndarlaget hjälper spelare som gjort sig illa oavsett om det är en lagkompis eller motståndare

Vid avslutningen på Visbydagen presenterades vinnarna av priset i respektive årskull, därefter kom vi tillsammans med LF Gotland ut i klasserna och bjöd på glass.

Kvartersligan 2025 blev en riktig ”hit”. Antalet barn ökade, vi introducerade ett kompispris, och fick mycket positiv feedback från lagledarna, samt ett fint reportage i lokaltidningen.

Vi vill passa på att tacka alla medlemmar som stötta oss i arbetet under året!



Verksamhetsberättelse 2025 Baseball

1. Kort sammanfattning

2025 fortsatte arbetet med att etablera baseball som en del av Visby AIKs verksamhet. Visby AIK är för närvarande den enda idrottsföreningen i Visby som har baseball som del av programmet och ambitionen är att få till ett antal lag primärt i åldrar mellan 6-12 år. Men satsningen är bredare än så och det finns möjlighet även för vuxna att delta och varianter av sporten som kan anpassas efter alla åldrar med varierande svårighetsgrad.

2. Ledarstab

Huvudledare/tränare: Petter Diurlin
Assisterande ledare: Jonas Henriksson
Lagledare/kontaktperson: Petter Diurlin, Lars Jansson
(Ändringar under året)

3. Deltagare

Antal aktiva vid årets slut: 9
Åldersspann: 7-14
Könsfördelning (om relevant):
(Nyrekryteringar eller tapp)

4. Träning och verksamhet

Träningsperiod: Hela året. Inomhus november – april.
Antal träningar per vecka: 1 träning / vecka.
Innehåll: Strukturerad uppvärmning, teambuilding, matchspel och avslutning som följer en tydlig struktur.

5. Närvaro och engagemang

Genomsnittlig närvaro: 8 aktiva, 1 ledare
Engagemang och motivation: Barnen som deltar är glada, intresserade, nyfikna med hög energi.

6. Matcher, tävlingar och uppvisningar

Seriespel/tävlingar: Gotland Spring training Camp.
Matcher/tävlingar genomförda: Inga övriga tävlingar eller cuper under året.
Cuper/läger/uppvisningar: -

7. Utveckling och prestation

Individuell utveckling: Det har varit en hel del nya barn under 2025 som har börjat som aldrig har spelat baseball tidigare. De har gjort stora framsteg under året och förhoppningsvis kan vi ha några barn/ungdomar som vill delta på cup på fastlandet under

2026.

Lag-/grupputveckling:

Sportsliga resultat: -

8. Värdegrund, trygghet och säkerhet

Trygg idrott och respektfull miljö: Vi har en väldigt snäll och inkluderande miljö inom gruppen.

Laganda, inkludering och fair play: Alla ska heja på varandra och det får inte vara några negativa utlåtanden från lagkamrater på andras prestationer.

Rutiner vid skador/konflikter: Har inte varit några i någon större omfattning att hantera.

9. Kommunikation

Kanaler (laget.se, mejl, WhatsApp osv): Vi använder Laget.se samt har en whatsappslinga för mer detaljer inför träningar etc.

Hur informationsflödet fungerat: Det fungerar bra.

10. Materiel och anläggning

Tillgång till anläggningar: Traume samt inomhus i Säve.

Materialstatus: Vi har gjort en del inköp för att kunna sätta upp för baesbollspel och inte minst Spring training camp i maj.

Behov eller brister: Vi har behov av mer inköp som planeras att genomföras under våren 2026 inför kommande camp så vi kan få till en ännu bättre spelmiljö för baesboll i Traume.

11. Föräldra- och ideellt engagemang

Föräldraengagemang: Vi har haft ett antal föräldrar som hjälper till framförallt med Spring training camp.

Hjälp vid matcher/cuper: -

Ideellt stöd:

12. Utmaningar och lärdomar

Utmaningar: Fortsatt så är hela satsningen beroende av en individ för att driva vidare.

Behöver få till med fler som kan vara med för att leda och utveckla verksamheten.

Vad har fungerat bra: Träningar och spel i Traume har varit bra under sommarperioden. Vi får se hur det blir till nästkommande inomhussäsong. Kanske ska vi bara köra träningar och spel under utomhussäsong och hitta lite andra former för att få mer fler barn och ungdomar.

Lärdomar inför nästa år: Fortsatt satsning framåt och kommer ut i skolorna som tidigare.

Hoppas att kunna få viss avlastning från fler vuxna som kan vara med på träningar. Funkar helt ok nu, men också då det är förhållandevis liten grupp. 10 + barn och ungdomar på träning kräver ytterligare ledare, samt kanske behov av att dela upp i olika åldersgrupper.

13. Mål inför kommande år

Spring training 2026 med mål om ett ännu större deltagande från spelare och ledare.
Deltagande på 1-2 cuper på fastlandet med spelare från Visby AIK baseball. Få en större spelarbas så att vi kan ha genomsnitt på 10 deltagare under träning.

14. Avslutning

Ort och datum: 2026-01-19

Namn och funktion (ledare): Petter Diurlin

Verksamhetsberättelse 2025 Gute Cheer Athletics

Under verksamhetsåret var sektionsstyrelsen enligt följande:

Ordförande - Emmelie Eriksson

Vice Ordförande - Malin Olin

Våren 2025 hade vi 3 verksamma lag, Divas, Lush och Vintage. Divas och Lush var träningslag på miniminior respektive miniornivå och Vintage i klassen 65+. Alla lag hade en träning i veckan. Säsongen 24/25 avslutades med en gemensam uppvisning för vänner och familj för Divas och Lush.

Under höstterminen drog säsongen 25/26 igång för sektionen och då tog barn-och ungdomsverksamheten, dvs, Divas och Lush en paus relaterat till problematik kring givna halltider från Region Gotland. Vintage fortsatte sina träningar under hösten och tränade in ett program som ska komma att visas upp för PRO Visby i början på 2026.

Verksamhetsberättelse 2025 Innebandy

Inledning

Under verksamhetsåret 2025 startades innebandyverksamheten upp i Visby AIK och har därefter bedrivits med fokus på att prova en ny sport, behålla lagsammanhållningen samt vara aktiva utöver fotbollen/andra aktiviteter. Verksamheten har riktat sig till både redan aktiva medlemmar i Visby AIK och deltagare vilka tidigare inte varit delaktiga i föreningen. Därtill har verksamheten varit och är fortsatt till för alla oavsett tidigare kunskapsnivå vad gäller innebandy, där alla ges möjlighet att delta och utvecklas utifrån sina egna förutsättningar.

Träningsverksamhet

Träningsverksamheten har under året bedrivits regelbundet, ca. 1-2 gånger i veckan med start från det att fotbollssäsongen tog slut. Träningarna har haft fokus på grundläggande innebandyteknik, speluppfattning, fysik samt regler. Anpassning har skett efter nivå, men med särskilt fokus på att ändå kunna genomföra matcher med relativt goda resultat.

Ledaren/tränaren har arbetat aktivt för att skapa träningar där alla känner sig sedda, delaktiga och hjälpta. Närvaro och engagemang har generellt varit relativt god, och utvecklingen hos spelarna har varit tydlig både individuellt och som lag.

Matcher och tävlingsverksamhet

Under året har laget deltagit i seriespel i GFL (Gotland Floorball League) dam. Hittills har fyra matcher spelats med resultat bättre än förväntat. Laget har både under träning och match stöttats upp av Visby IBK:s damlag med syftet att medföra rutin och kunskap till laget, vilket givetvis bidragit till lagets prestationer och resultat. Detta har dock gett spelarna möjlighet att omsätta träning i praktiskt spel, utveckla sitt samarbete och uppleva tävlingsmomentet på ett positivt sätt.

Resultatmässigt har fokus legat på prestation och utveckling snarare än tabellplaceringar. Fair play och en förståelse för regelboken har legat i stort fokus, där laget upplevs fått stor hjälp av matchdomarna då ovisshet förekommit.

Utveckling, gemenskap och värdegrund

Föreningens värdegrund har genomsyrat verksamheten under hela året. Arbetet har präglats av respekt, glädje, inkludering och laganda. Innebandyverksamheten har varit en viktig social mötesplats där gemenskapen både på och utanför planen stärkts, både för de som under fotbollssäsongen spelar tillsammans, och till övriga utövare vilka på ett eller annat sätt har anknytning till fotbollen (vilket är något samtliga deltagare har). Ledare och spelare har tillsammans bidragit till en positiv kultur där man stöttar varandra och tar ansvar för både sin egen och lagets utveckling.

Sammanfattning och framtida mål

2025 har varit ett första utvecklande år men med goda resultat. Inför kommande år är målsättningen att:

- Fortsätta utveckla kvaliteten på träningar och ledarskap
- Behålla och rekrytera fler spelare och ledare

Utmaningar framöver kan vara att säkerställa tillräckligt med tränare, fungerande träningstider och fortsatt engagemang bland spelare.

Verksamhetsberättelse 2025 Traume Vandrarhem

Under 2025 hade vandrarhemmet totalt **1 868 gästnätter** fördelat på **586 gäster**, vilket motsvarar en nyttjandegrad på **11,89 %**. Detta innebär en tydlig ökning jämfört med 2024, då verksamheten uppgick till **1 182 gästnätter** och **387 gäster**, med en nyttjandegrad på **7,01 %**. Utvecklingen visar på en positiv tillväxt både avseende beläggning och antal besökare.

Gästomdömena har successivt förbättrats under de senaste åren:

- 2022: 5,8
- 2023: 6,4
- 2024: 7,1
- 2025: 7,2 (enligt nytt betygssystem)

Denna utveckling visar att genomförda förbättringsåtgärder har gett resultat och att gästernas upplevelse av vandrarhemmet har stärkts över tid.

Vandrarhemmet är en central och strategiskt viktig del av föreningens verksamhet. Genom att erbjuda en trygg, trivsamt och funktionell boendemiljö bidrar verksamheten både till besökarnas positiva upplevelse och till föreningens ekonomiska stabilitet. Ett prioriterat mål framåt är att attrahera fler idrottslag och grupper som väljer att förlägga träningsläger och cuper hos oss, vilket skapar fler gästnätter och stärker föreningens långsiktiga utveckling.

Vandrarhemmet är i behov av både yttre och invändig renovering. Planerade åtgärder kommer att genomföras inför säsongen 2026 i syfte att höja anläggningens standard, förbättra helhetsintrycket och ytterligare stärka dess attraktivitet för gäster.

I december 2025 tecknades ett fyraårigt avtal med Försvarsmakten avseende boende på vandrarhemmet. Avtalet innebär att när behov uppstår inom rätt geografiskt område kommer bokningar att göras hos oss. Detta skapar ökad förutsägbarhet och stärker verksamhetens framtida beläggning.

Under slutet av året har en ny hemsida för vandrarhemmet lanserats. Syftet med den nya webbplatsen är att stärka vandrarhemmets digitala synlighet, förbättra informationen till gästerna samt möjliggöra att besökare kan få svar på vanliga frågor redan före ankomst. En viktig målsättning är att successivt öka andelen direktbokningar via den egna webbplatsen, vilket minskar beroendet av externa bokningsaktörer och därmed reducerar provisionskostnader för föreningen.

Inkommande bokningar 2025 fördelas enligt sammanställningen enligt följande: cirka 51 % via Booking.com, 27 % via Expedia, 14 % via Receptionist (direktkontakt), 8 % via den egna webbplatsen samt en mindre andel via Airbnb.

Bokningar via ”webbplatsen” avser direktbokningar genom vår egen nya hemsida: www.visbyaik.com/vandrarhem.

Årsbokslut 2025

Visby AIK (Visby Allmänna Idrottsklubb)

Organisationsnummer: 834000-4608

Räkenskapsår: 2025-01-01 – 2025-12-31

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för Visby Allmänna Idrottsklubb får härmed avge årsbokslut för räkenskapsåret 2025.

Verksamheten

Föreningen har under året bedrivit idrottsverksamhet inom Fotboll, Baseboll och Cheerleading, Innebandy samt arrangemangs- och vandrarhemsverksamhet vid Traume IP.

Verksamheten har finansierats genom medlemsavgifter, deltagaravgifter, sponsring, kioskförsäljning, bidrag samt vandrarhemsdrift.

Ekonomisk utveckling

Årets resultat uppgår till:

268 327,47 kr

Balansomslutningen per 2025-12-31 uppgår till:

1 712 598,15 kr

Föreningen redovisar fortsatt negativt eget kapital, vilket är en följd av historiska underskott. Årets positiva resultat innebär att det egna kapitalet förbättrats jämfört med föregående år.

Styrelsen arbetar långsiktigt med att återställa det egna kapitalet genom fortsatt positiv drift och kostnadskontroll.

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att årets resultat:

268 327,47 kr

balanseras i ny räkning.

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Årsbokslutet har upprättats enligt bokföringslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd för ideella föreningar. Tillämpade principer är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till verkligt värde.

Bidrag redovisas enligt kontantprincipen och periodiseras vid behov.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter avser inbetalningar för medlemskap i föreningen.

Bidrag

Villkorade bidrag redovisas som skuld tills villkoren uppfyllts.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minus planentliga avskrivningar.

Avskrivningstider:

Byggnader – 2,5 %

Markanläggningar – 5 %

Maskiner och inventarier – 0–20 %

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som beräknas bli betalt.

Varulager

Värderas enligt först-in-ut-principen till lägsta värdets princip.

RESULTATRÄKNING 2025

Rörelsens intäkter

Nettoomsättning 1 061 700,96

Övriga rörelseintäkter 814 156,01

Summa rörelsens intäkter1 875 856,97

Rörelsens kostnader

Råvaror och förnödenheter285 152,66

Handelsvaror.....384 370,33

Övriga externa kostnader..... 731 468,71

Personalkostnader..... 180 261,00

Avskrivningar 20 000,00

Summa rörelsens kostnader1 601 252,70

Rörelseresultat

274 604,27

Finansiella intäkter 126,00

Finansiella kostnader.....8 797,82

Resultat efter finansiella poster

265 932,45

Årets resultat

268 327,47

BALANSRÄKNING 2025

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Byggnader och mark (netto)..... 1 156 705,08

Inventarier (netto)..... 256 563,60

Summa anläggningstillgångar 1 413 268,68

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar..... 733,19

Kassa och bank

Swish 86 601,61

Företagskonto..... 67 630,20

Traume Vandrarhem 144 364,47

Summa kassa och bank 298 596,28

Summa omsättningstillgångar 299 329,47

SUMMA TILLGÅNGAR

1 712 598,15

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Eget kapital vid årets början 1 661 218,60

Årets resultat 268 327,47

Summa eget kapital 2025-12-31

1 392 891,13

Långfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut 165 905,00
Lagkassor 125 256,63

Summa långfristiga skulder291 161,63

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder55 960,00
Skatter och övriga skulder 12 051,67
Upplupna kostnader14 480,92

Summa kortfristiga skulder.....82 492,59

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

1 712 598,15

Resultaträkning

Visby Allmänna Idrottsklubb

Räkenskapsår: 2025-01-01 - 2025-12-31

	Perioden	Accumulerat
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning		
3011 Uhyrning/logi Vandrarhem	505 283,20	505 283,20
3042 Försäljn tjänst 12% sv	75 900,00	75 900,00
3051 Försäljn varor 25% sv	10 000,00	10 000,00
3100 Försäljning butik	5 530,00	5 530,00
3171 Sponsorer kvartersligan	190 000,00	190 000,00
3210 Sponsorintäkter	20 000,00	20 000,00
3320 Bingolotto	2 958,00	2 958,00
3321 Intäkter arrangemang	59 875,00	59 875,00
3511 Intäkter Kiosk	192 088,62	192 088,62
3596 Påminnelseavgift	70,00	70,00
3740 Öres- och kronutjämning	-3,86	-3,86
	1 061 700,96	1 061 700,96
Aktiverat arbete för egen räkning		
3820 LOK-stöd statligt	88 386,50	88 386,50
3830 LOK- stöd, Kommunalt	58 306,00	58 306,00
3850 Resebidrag	1 458,00	1 458,00
	148 150,50	148 150,50
Övriga rörelseintäkter		
3900 Medlemsavgifter	69 879,00	69 879,00
3902 Medlemsavgifter kvartersligan	162 400,00	162 400,00
3903 Fritidskortet	500,00	500,00
3905 Deltagaravgifter	61 050,00	61 050,00
3911 Hyresintäkter Traume IP	54 850,00	54 850,00
3915 Intäkter pant	1 715,44	1 715,44
3984 Bidrag utbildning	35 500,00	35 500,00
3986 Bidrag	31 907,00	31 907,00
3989 Kommunalt driftsbidrag	169 747,00	169 747,00
3990 Övr ersättn och intäkter	49 389,07	49 389,07
3994 Försäkringsersättningar	29 068,00	29 068,00
	666 005,51	666 005,51
Summa rörelsens intäkter	1 875 856,97	1 875 856,97
Rörelsens kostnader		
Råvaror och förnödenheter		
4010 Inköp material och varor	-5 857,37	-5 857,37
4011 Inköp Traume IP	-57 444,73	-57 444,73
4015 Inköp kiosk	-121 805,83	-121 805,83
4022 Inköp till planer	-38 377,64	-38 377,64
4023 Inköp Vandrarhem	-36 770,48	-36 770,48
4031 Destination Gotland	-5 057,00	-5 057,00
4540 Inköp av idrottskläder	-3 102,45	-3 102,45
4541 Inköp av idrottsmateriel	-16 737,16	-16 737,16
	-285 152,66	-285 152,66
Handelsvaror		
4118 Plan o hallhyror	-67 616,60	-67 616,60
4122 Domare o funktionärer	-80 865,00	-80 865,00
4123 Licensavgifter	-15 800,00	-15 800,00
4124 Övergångsers spelare	-18 750,00	-18 750,00
4125 Cup o Serieavgifter	-72 426,89	-72 426,89
4128 Förbundsavgifter	-16 956,00	-16 956,00
4170 Kostnader kvartersligan	-111 955,84	-111 955,84
	-384 370,33	-384 370,33
Övriga externa kostnader		
4895 Möteskostnader	-1 615,02	-1 615,02
5010 Provision Booking.com	-55 174,92	-55 174,92
5011 Sirvoy kostnader	-22 000,00	-22 000,00
5090 Övr kostnader hyrd lokal	-700,00	-700,00

	Perioden	Akkumulerat
5130 El och värme	-134 201,19	-134 201,19
5160 Sophämtning/Slam	-41 578,85	-41 578,85
5170 Reparation och underhåll	-37 715,38	-37 715,38
5193 Fastighetskötsel och förvaltning	-6 494,34	-6 494,34
5211 Korttidshyra av maskiner och andra tekniska anläggningar	-125 402,30	-125 402,30
5420 Programvaror	-17 848,25	-17 848,25
5460 Förbrukningsmateriel	-2 037,73	-2 037,73
5611 Drivmedel	-15 615,74	-15 615,74
5613 Reparation o underhåll fordon	-8 927,87	-8 927,87
5618 Försäkring o skatt fordon	-15 491,00	-15 491,00
5640 Kostnader för arbetsmaskiner	-98 984,66	-98 984,66
5930 Reklamtrycksaker	-13 734,42	-13 734,42
6044 Avgift kortbetalning Webshop	-1 311,75	-1 311,75
6071 Representation, avdragsgill	-10 419,31	-10 419,31
6079 Representation och uppvaktning	-15 924,15	-15 924,15
6110 Kontorsmateriel	-962,48	-962,48
6212 Mobiltelefon	-2 870,31	-2 870,31
6230 Datakommunikation	-22 643,85	-22 643,85
6250 Postbox/Porto	-6 628,00	-6 628,00
6310 Företagsförsäkringar	-46 644,00	-46 644,00
6540 IT-tjänster	-9 276,02	-9 276,02
6560 Serviceavgifter till branschorganisationer	-2 698,36	-2 698,36
6570 Bankkostnader	-10 953,31	-10 953,31
6982 Föreningsavgifter, ej avdragsgilla	-3 615,50	-3 615,50
	<hr/>	<hr/>
	-731 468,71	-731 468,71
Personalkostnader		
7020 Lön Ulf Ahlström	-36 972,00	-36 972,00
7021 Lön vandrarhem	-86 715,00	-86 715,00
7310 Arvoden	-17 900,00	-17 900,00
7510 Arbetsgivaravgifter 31,42 %	-3 774,00	-3 774,00
7570 Premier för arbetsmarknadsförsäkringar	600,00	600,00
7612 Utbildning tränare	-35 500,00	-35 500,00
	<hr/>	<hr/>
	-180 261,00	-180 261,00
Av/nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		
7830 Avskrivningar maskiner	-20 000,00	-20 000,00
	<hr/>	<hr/>
Summa rörelsens kostnader	-1 601 252,70	-1 601 252,70
	<hr/>	<hr/>
Rörelseresultat	274 604,27	274 604,27
	<hr/>	<hr/>
Finansiella poster		
Ränteintäkter och liknande resultatposter		
8314 Skattefria ränteintäkter	126,00	126,00
Räntekostnader och liknande resultatposter		
8400 Räntekostnader	-6 759,82	-6 759,82
8413 Räntekostnader för checkräkningskredit	-1 250,00	-1 250,00
8422 Dröjesmålränta	-163,00	-163,00
8423 Räntekostnader för skatter och avgifter	-625,00	-625,00
	<hr/>	<hr/>
	-8 797,82	-8 797,82
	<hr/>	<hr/>
Resultat efter finansiella poster	265 932,45	265 932,45
	<hr/>	<hr/>
Resultat före skatt	265 932,45	265 932,45
	<hr/>	<hr/>
BERÄKNAT RESULTAT	265 932,45	265 932,45
Årets bokförda resultat		
8999 Redovisat resultat	268 327,47	268 327,47

Balansräkning

Visby Allmänna Idrottsklubb

Räkenskapsår: 2025-01-01 - 2025-12-31

	Vid periodens början	Förändring	Vid periodens slut
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark			
1110 Byggnader	3 888 169,08	0,00	3 888 169,08
1119 Värdeminskning Traume	-2 731 464,00	0,00	-2 731 464,00
1150 Markanläggningar	513 604,00	0,00	513 604,00
1159 Värdeminskning mark	-513 604,00	0,00	-513 604,00
	1 156 705,08	0,00	1 156 705,08
Maskiner och andra tekniska anläggningar			
1210 Maskiner	140 600,00	0,00	140 600,00
1219 Ack avskrivningar maskiner	-140 600,00	-20 000,00	-160 600,00
	0,00	-20 000,00	-20 000,00
Inventarier, verktyg och installationer			
1220 Inventarier	1 472 434,60	0,00	1 472 434,60
1229 Ack avskrivn inventarier	-1 195 871,00	0,00	-1 195 871,00
	276 563,60	0,00	276 563,60
Summa materiella anläggningstillgångar	1 433 268,68	-20 000,00	1 413 268,68
Summa anläggningstillgångar	1 433 268,68	-20 000,00	1 413 268,68
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar			
1580 Fordringar för kontokort och kuponger	0,00	728,19	728,19
Övriga fordringar			
1630 Avräkning för skatter och avgifter (skattekonto)	-23 055,00	23 060,00	5,00
Summa kortfristiga fordringar	-23 055,00	23 788,19	733,19
Övriga omsättningstillgångar			
Kassa och bank			
1926 Swish	662,06	85 939,55	86 601,61
1930 Företagskont/checkkonto/affärskonto	-73 662,86	141 293,06	67 630,20
1940 Företagskort	325,00	-325,00	0,00
1945 Traume Vandrarhem	-5 459,36	149 823,83	144 364,47
	-78 135,16	376 731,44	298 596,28
Summa övriga omsättningstillgångar	-78 135,16	376 731,44	298 596,28
Summa omsättningstillgångar	-101 190,16	400 519,63	299 329,47
SUMMA TILLGÅNGAR	1 332 078,52	380 519,63	1 712 598,15
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets början			
2010 Eget kapital	-1 968 595,56	0,00	-1 968 595,56
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust			
2091 Balanserad vinst eller förlust	495 044,42	-403 095,14	91 949,28
Vinst eller förlust föregående år			
2098 Vinst eller förlust från föregående år	483 755,15	0,00	483 755,15

	Vid periodens början	Förändring	Vid periodens slut
Summa fritt eget kapital	978 799,57	-403 095,14	575 704,43
Summa eget kapital	-989 795,99	-403 095,14	-1 392 891,13
Långfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut			
2350 Lån nr 725 757 507	-179 727,73	13 822,73	-165 905,00
Övriga långfristiga skulder			
2384 Lagkassa innebandy damer	0,00	3 048,00	3 048,00
2385 Lagkassa P17/18	0,00	-4 823,94	-4 823,94
2386 Lagkassa B	0,00	2 548,13	2 548,13
2387 Lagkassa Cheerleading 65+	-35 000,00	-16 934,00	-51 934,00
2388 Lagkassa Cheerleading	-22 100,45	-31 190,61	-53 291,06
2389 Lagkassa Baseball	-31 000,00	21 263,20	-9 736,80
2392 Lagkassa P15-17	-4 257,63	3 211,25	-1 046,38
2393 Lagkassa P13/14	1 460,03	0,00	1 460,03
2394 Lagkassa Damlaget	-2 897,80	4 136,60	1 238,80
2395 Lagkassa A-lag	-1 608,00	0,00	-1 608,00
2396 Lagkassa FP11-12	-11 153,00	0,00	-11 153,00
2398 Lagkassa P16	41,59	0,00	41,59
	-106 515,26	-18 741,37	-125 256,63
Summa långfristiga skulder	-286 242,99	-4 918,64	-291 161,63
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder			
2440 Leverantörsskulder	-64 505,04	8 545,04	-55 960,00
Skatteskulder			
2513 Löneskatt på pensionkost	-1 513,00	0,00	-1 513,00
Övriga skulder			
2611 Utgående moms på försäljning inom Sverige, 25%	6 112,50	-6 112,50	0,00
2621 Utgående moms på försäljning inom Sverige, 12%	-1 836,00	1 836,00	0,00
2641 Debiterad ingående moms	3 912,00	-3 912,00	0,00
2650 Redovisningskonto för moms	25 031,00	-45 623,98	-20 592,98
2710 Personalskatt	-6 233,00	12 466,00	6 233,00
2890 Övr kortfri skulder	0,00	26 411,65	26 411,65
	26 986,50	-14 934,83	12 051,67
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter			
2940 Upplupna sociala avgifter	-17 008,00	34 016,00	17 008,00
2990 Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	0,00	-2 527,08	-2 527,08
	-17 008,00	31 488,92	14 480,92
Summa kortfristiga skulder	-56 039,54	25 099,13	-30 940,41
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	-1 332 078,52	-382 914,65	-1 714 993,17
BERÄKNAT RESULTAT	0,00	-2 395,02	-2 395,02

Ekonomisk sammanfattning 2025

Visby Allmänna Idrottsklubb

Verksamhetsåret 2025 har varit ett ekonomiskt positivt och stabilt år för föreningen.

Föreningens totala intäkter uppgick under året till cirka 1,88 miljoner kronor. Rörelsens kostnader uppgick till cirka 1,60 miljoner kronor. Efter finansiella poster redovisar föreningen ett överskott om 265 932 kronor för verksamhetsåret 2025.

Årets positiva resultat innebär att föreningens egna kapital har stärkts med motsvarande belopp jämfört med föregående år. Vid årets slut uppgår det egna kapitalet till cirka –724 000 kronor. Det negativa egna kapitalet är historiskt betingat och härrör från tidigare verksamhetsår. Det är dock viktigt att framhålla att utvecklingen under 2025 har varit tydligt positiv och att föreningens ekonomiska situation successivt förbättras.

Styrelsens förslag är att årets överskott om 265 932 kronor balanseras i ny räkning för att ytterligare stärka föreningens finansiella ställning.

Föreningens likvida medel uppgick vid årets slut till cirka 299 000 kronor. Likviditeten bedöms som god och föreningen har under året fullgjort sina ekonomiska åtaganden utan anmärkning.

Föreningen har materiella anläggningstillgångar om cirka 1,4 miljoner kronor, vilket speglar de värden som finns i anläggning och utrustning och som är viktiga för verksamhetens långsiktiga utveckling.

Sammanfattningsvis visar verksamhetsåret 2025 att föreningen har haft god kostnadskontroll, stabila intäkter och en förbättrad ekonomisk ställning. Styrelsens bedömning är att föreningen står på en stabil grund och att arbetet med att ytterligare stärka det egna kapitalet fortsätter under kommande år.

Revisionsberättelse 2025

Visby Allmänna Idrottsklubb
Organisationsnummer: 834000-4608
Räkenskapsår: 2025-01-01 – 2025-12-31

Till årsmötet i Visby Allmänna Idrottsklubb

Jag har granskat årsbokslutet och bokföringen samt styrelsens förvaltning för räkenskapsåret 2025 för Visby Allmänna Idrottsklubb.

Årsbokslutet består av resultaträkning och balansräkning.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att bokföringen fullgörs enligt bokföringslagen samt att årsredovisningen upprättas och ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning. Styrelsen ansvarar även för att förvaltningen sker i enlighet med föreningens stadgar.

Revisorns ansvar

Mitt/Vårt ansvar är att uttala mig/oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av min/vår revision. Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige.

Det innebär att jag/vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra mig/oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga fel.

Uttalande

Jag har tagit del av:

Resultaträkning som visar ett årets resultat om 268 327 kr

Balansräkning som visar en balansomslutning om 1 712 598 kr

Revisionen har inte gett anledning till anmärkning beträffande:
att föreningens tillgångar och skulder är korrekt redovisade
att bokföringen har fullgjorts enligt gällande regler
att styrelsen handlat i strid med föreningens stadgar

Tillstyrkan

Jag tillstyrker:

att årsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen
att årets resultat disponeras enligt styrelsens förslag
att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025

Ort och datum: Visby 2026-02-21

Revisor: *Jesper Pettersson*

Namnförtydligande: Jesper Pettersson

Verksamhetsplan 2026

Visby Allmänna Idrottsklubb

1. ÖVERGRIPANDE INRIKTNING

Under 2026 ska Visby AIK fortsätta utvecklas som en trygg, engagerande och växande idrottsförening på Gotland. Föreningen ska präglas av delaktighet, struktur, ansvarstagande och långsiktig hållbarhet.

Visby AIK ska vara en aktiv och positiv kraft i samhället och erbjuda idrott för barn, ungdomar, vuxna och seniorer. Föreningen ska kombinera tradition och gemenskap med modern utveckling och nytänkande.

2. STYRELSENS PRIORITERADE ARBETE 2026

Engagemang och delaktighet

Styrelsen ska arbeta för en inkluderande kultur där alla ledamöter är delaktiga och engagerade. Uppgifter ska fördelas utifrån kompetens, erfarenhet och intresse. Delaktighet ska även stärkas bland ledare och medlemmar.

Struktur och arbetsformer

Arbetet i styrelsen ska struktureras tydligare. Roller och ansvar ska klargöras och arbetsrutiner utvecklas. Dokumentation, uppföljning och intern kontroll ska förbättras för att säkerställa långsiktig stabilitet.

Kommunikation

Kommunikationen inom styrelsen ska stärkas så att alla är välinformerade och delaktiga i beslut. Extern kommunikation till medlemmar ska utvecklas genom hemsida, sociala medier och andra informationskanaler.

Digital utveckling

Under 2026 ska Visby AIK ta en tydlig position som en modern och digitalt stark idrottsförening. Målsättningen är att bli bäst i klassen när det gäller digital närvaro, kommunikation och tillgänglighet.

Den växande digitala konkurrensen om barn och ungdomars uppmärksamhet ställer nya krav på idrottsrörelsen. Föreningen ska aktivt möta denna konkurrens genom att:

- * Utveckla hemsidan till en tydlig, inspirerande och lättillgänglig plattform.
- * Publicera engagerande och regelbundet uppdaterat innehåll i sociala medier.
- * Synliggöra verksamheten genom film, bilder och berättelser från träningar, matcher och uppvisningar.
- * Lyfta fram förebilder och unga ledare.
- * Skapa digital närvaro som stärker gemenskap och stolthet.

E-butiken ska vidareutvecklas för att förenkla beställningar av föreningskläder, stärka varumärket och skapa ökade intäktsmöjligheter.

Digital utveckling ska vara ett strategiskt verktyg för att attrahera nya medlemmar, behålla barn och ungdomar i verksamheten och stärka föreningens position i samhället.

Föreningsutveckling

Föreningen ska fortsätta arbeta för att bredda verksamheten, nå fler målgrupper och attrahera nya medlemmar. Befintliga idrotter ska utvecklas och nya möjligheter ska utvärderas.

Aktiv del av samhället

Visby AIK ska vara en tydlig och aktiv samhällsaktör. Samarbeten med skolor, andra föreningar och lokala aktörer ska stärkas.

Ung ledarutveckling

Föreningen ska skapa strukturerade möjligheter för nya och unga ledare att utvecklas genom utbildning och mentorskap i samarbete med RF-SISU.

Säkerhet och utbildning

Under 2026 ska föreningen påbörja utbildning inom akut omhändertagande och HLR för ledare. Målet är att höja säkerhetsnivån inom all verksamhet och skapa trygghet för aktiva, ledare och vårdnadshavare.

3. TRAUME IDROTTSPLATS (IP)

Underhållsplan

Arbetet med en långsiktig underhållsplan för Traume IP ska upprättas. Planen omfattar klubblokal, omklädningsrum, fotbollsplaner, omkringliggande ytor samt vandrarhemmet.

Ekonomi och drift

Föreningen ska arbeta aktivt för att minska elkostnader och andra driftkostnader. Energibesparande åtgärder ska utredas och genomföras där det är möjligt.

Anläggningsutveckling

Dräneringen av fotbollsplanerna ska förbättras. En basebolldiamant ska påbörjas på Traume IP för att stärka basebollverksamheten.

4. FOTBOLL

Verksamhetsmål

Fotbollsverksamheten ska präglas av glädje, utveckling och gemenskap. En trygg miljö ska skapas där barn, ungdomar och seniorer vill fortsätta spela.

Seniorverksamhet 2026

Herrlaget deltar i Division 4 och Division 6.

Damlaget deltar i Division 4.

Målsättningen är stabila prestationer och utveckling av egna spelare.

Barn- och ungdomsverksamhet

Föreningen har fyra pojklag födda 2013–2019 samt ett flicklag födda 2012–2015. Målet är att säkerställa att alla barn och ungdomar har möjlighet att spela i lag, eventuellt genom samarbete med andra föreningar.

Matcharrangemang

Kiosken ska hållas öppen vid matcher på Traume IP. Möjligheten att ta entréavgift vid A-lagets matcher ska utredas.

Samarbete med skola

Föreningen ska undersöka möjligheten att samarbeta med skolor för att erbjuda fler tillfällen till fysisk aktivitet, exempelvis under lov eller efter skoldagens slut.

5. KVARTERSLIGAN

Kvartersligan ska vara en inkluderande och rolig verksamhet för barn i Visby.

Under 2026 ska inbjudningar skickas till samtliga skolor i Visby för att säkerställa att alla barn får möjlighet att delta. Verksamheten ska präglas av rörelseglädje och gemenskap.

6. GÅFOTBOLL

Gåfotbollen ska vidareutvecklas under 2026 genom en tydligare struktur och planering. Målet är att erbjuda en hälsosam och social aktivitet för vuxna och seniorer och bidra till ökad folkhälsa.

7. BASEBOLL

Basebollsektionen fortsätter att växa och etablera sig på Gotland.

Under 2026 ska föreningen:

- * Arrangera ett större träningsläger med lag från fastlandet på Traume IP.
- * Påbörja en basebolldiamant.
- * Rekrytera nya spelare och ledare.
- * Marknadsföra baseboll som en växande och attraktiv sport på Gotland.

8. CHEERLEADING OCH CHEERLEADING 65+

Cheerleading

Cheerleading verksamheten ska fortsätta utvecklas och stärkas.

Mål 2026:

- * Rekrytera nya aktiva.
- * Säkerställa utbildade och trygga ledare.
- * Delta i uppvisningar och arrangemang.
- * Stärka sammanhållningen inom lagen.

Cheerleading 65+

Cheerleading 65+ är en av föreningens snabbast växande verksamheter.

Under 2026 ska verksamheten:

- * Fortsätta växa och rekrytera nya deltagare.
- * Erbjudna strukturerade och anpassade träningspass.
- * Delta i nya uppträdanden under året.
- * Medverka vid föreningens arrangemang och lokala evenemang.
- * Bidra till ökad folkhälsa, gemenskap och livsglädje.

9. INNEBANDY – DAMVERKSAMHET

Innebandyverksamheten består av en damgrupp där kvinnor träffas för att röra på sig och ha roligt tillsammans.

Verksamheten är motionsinriktad och fokuserar på hälsa, gemenskap och rörelseglädje snarare än tävlingsmoment.

Målet för 2026 är att fortsätta att växa och erbjuda regelbunden träning och uppmuntra fler kvinnor att delta.

10. EKONOMI OCH HÅLLBARHET

Under 2026 ska föreningen:

- * Arbeta för stabil ekonomi och god likviditet.
- * Säkerställa regelbunden budgetuppföljning.
- * Utveckla sponsringsarbete och intäktsmöjligheter.
- * Arbeta med kostnadskontroll.
- * Minska energiförbrukning och driftkostnader.

Föreningen ska bedriva verksamheten med ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet.

11. TRYGG IDROTT OCH SÄKERHET

Under 2026 ska föreningen:

- * Säkerställa att alla ledare följer föreningens värdegrund och trygg idrott-policy.
- * Arbeta med barnrättsperspektiv i all barn- och ungdomsverksamhet.
- * Erbjuder ledarutbildning genom RF-SISU.
- * Påbörja utbildning i akut omhändertagande och HLR för ledare.
- * Aktivt motverka diskriminering och kränkningar.

SAMMANFATTNING

2026 ska vara ett år där Visby AIK:

- * Växer hållbart
- * Utvecklar anläggningen på Traume IP
- * Stärker organisation och struktur
- * Blir bäst i klassen digitalt
- * Höjer säkerheten genom HLR-utbildning
- * Breddar verksamheten
- * Är en aktiv och positiv del av samhället

Budget Visby AIK 2026

Rörelsens intäkter

3011 Uhyrning/logi Vandrarhem	590 000 kr
3100 Försäljning butik	5 500 kr
3171 Sponsorer kvartersligan	190 000 kr
3210 Sponsorintäkter	20 000 kr
3320 Bingolotto	2 900 kr
3321 Intäkter arrangemang	20 000 kr
3511 Intäkter Kiosk	190 000 kr
3820 LOK-stöd statligt	88 000 kr
3830 LOK- stöd, Kommunalt	58 000 kr
3850 Resebidrag	1 500 kr
3900 Medlemsavgifter	70 000 kr
3902 Medlemsavgifter kvartersligan	160 000 kr
3905 Deltagaravgifter	60 000 kr
3911 Hyresintäkter Traume IP	50 000 kr
3915 Intäkter pant	2 000 kr
3984 Bidrag utbildning	10 000 kr
3989 Kommunalt driftsbidrag	200 000 kr
3990 Övr ersättn och intäkter	0 kr
3994 Försäkringsersättningar	0 kr
Baseboll arrangemang	85 000 kr
Summa rörelsens intäkter	1 802 900 kr

Rörelsens kostnader

4010 Inköp material och varor	-5 000 kr
4011 Inköp Traume IP	-20 000 kr
4015 Inköp kiosk	-121 000 kr
4022 Inköp till planer	-39 000 kr
4023 Inköp Vandrarhem	-35 000 kr
5010 Provision Booking.com	-55 000 kr
5011 Sirvoy kostnader	-22 000 kr
4031 Destination Gotland	-5 000 kr
4540 Inköp av idrottskläder (ledare 19x3000)	-57 000 kr
4541 Inköp av idrottsmateriel	lagbudget
4118 Plan o hallhyror	lagbudget
4122 Domare o funktionärer	lagbudget
4123 Licensavgifter	lagbudget
4124 Övergångsans spelare	-19 000 kr
4125 Cup o Serieavgifter	lagbudget
4128 Förbundsavgifter	-17 000 kr
4170 Kostnader kvartersligan	-112 000 kr
4895 Möteskostnader	-30 000 kr
5090 Övr kostnader hyrd lokal	-700 kr
5130 El och värme	-140 000 kr
5160 Sophämtning/Slam	-42 000 kr

5170 Reparation och underhåll	-62 000 kr
5211 Korttidshyra av maskiner	-133 000 kr
5420 Programvaror	-2 000 kr
5460 Förbrukningsmateriel	-2 000 kr
5611 Drivmedel	-9 000 kr
5613 Reparation o underhåll fordon	-8 000 kr
5618 Försäkring o skatt fordon	-16 000 kr
5640 Kostnader för arbetsmaskiner	-36 000 kr
5930 Reklamtrycksaker	-2 000 kr
6044 Avgift kortbetalning Webshop	-1 300 kr
6071 Representation, avdragsgill	lagbudget
6079 Representation och uppvaktning	lagbudget
6110 Kontorsmaterial	-1 000 kr
6212 Mobiltelefon	-2 870 kr
6230 Datakommunikation	-10 000 kr
6250 Postbox/Porto	-7 000 kr
6310 Företagsförsäkringar	-48 000 kr
6540 IT-tjänster	-1 000 kr
6560 Serviceavgifter till branschorganisationer	-3 000 kr
6570 Bankkostnader	-11 000 kr
7020 Lön Ulf Ahlström "Kritare"	-37 000 kr
7021 Lön vandrarhem	-80 000 kr
7310 Arvoden	-50 000 kr
7510 Arbetsgivaravgifter 31,42 %	-6 000 kr
7612 Utbildning tränare	-10 000 kr
8400 Räntekostnader	-6 760 kr
Lagbudget	
Baseboll	-75 570 kr
Cheerleading & Ceerleading 65+	-50 105 kr
Fotboll 2013-2014	-19 975 kr
Fotboll 2015-2016	-18 742 kr
Fotboll 2017	-31 509 kr
Fotboll mix 2018	-23 578 kr
Fotboll mix 2019	-10 900 kr
Fotboll A-Herrar (ca)	-71 698 kr
Fotboll B-Herrar	-58 684 kr
Fotboll Flickor 2012-2015	-12 360 kr
Innebandy	-23 069 kr
Fotboll A-Dam	-41 970 kr
Gå fotboll	-10 000 kr
Summa	-1 712 790 kr
Resultat enligt budget	90 110 kr

Medlems- och deltagaravgifter 2026

Visby Allmänna Idrottsklubb

Årsmötet föreslås besluta om följande avgifter för verksamhetsåret 2026.

1. Medlemsavgift 2026

Medlemsavgiften är obligatorisk för alla medlemmar och betalas en gång per kalenderår.

Medlemsform	Avgift
Ordinarie medlemskap	500 kr
Familjemedlemskap (efter kontakt med föreningen)	900 kr

2. Deltagaravgifter 2026

Deltagaravgift betalas per idrott/verksamhet utöver medlemsavgiften.

Deltagaravgiften inkluderar där så anges respektive specialförbunds licensavgift.

Verksamhet	Avgift
Fotboll Senior (18–64 år) – inklusive licens	1 100 kr
Fotboll Ungdom (15–17 år) – inklusive licens	700 kr
Fotboll Senior Student (efter verifiering) – inklusive licens	550 kr
Fotboll Barn	100 kr
Baseboll	100 kr
Cheerleading – inklusive licens	1 000 kr
Cheerleading 65+	100 kr
Innebandy – inklusive licens	300 kr
Gå-fotboll	100 kr
Kvartersligan (inklusive medlems- och deltagaravgift)	500 kr
Ledare (inklusive medlems- och deltagaravgift)	100 kr

3. Betalningsvillkor och övriga bestämmelser

Medlemsavgiften betalas en gång per år.

Deltagaravgift betalas per idrott/verksamhet.

Deltagande i träning, match eller annan verksamhet förutsätter att beslutade avgifter är betalda.

Alla aktiva medlemmar omfattas av idrottens kollektiva försäkring via Riksidrottsförbundet.

Kostnader för distriktslagsverksamhet, uttagningar och läger i GFF/SvFF:s regi debiteras berörd spelare eller målsman separat.

Styrelsen kan i enskilda fall besluta om betalningsplan eller särskild avgiftslösning.

Signaturer bokslut 2025

Daniel Johansson

Daniel Johansson (Feb 26, 2025 09:10:54 GMT+1)

Daniel Johansson:
Ordförande

Petter Diurlin

Petter Diurlin (Feb 27, 2025 07:55:29 EST)

Petter Diurlin:
Vice Ordförande

Emmelie Eriksson

Emmelie Eriksson (Feb 26, 2025 11:01:51 GMT+1)

Emmelie Eriksson:
Ledamot

Felicia Bylund Pettersson

Felicia Bylund Pettersson (Feb 24, 2025 09:07:15 GMT+1)

Felicia Bylund Pettersson:
Ledamot

Freddie Forsman

Freddie Forsman (Feb 26, 2025 21:06:51 GMT+1)

Freddie Forsman:
Ledamot

Malin Olin

Malin Olin (Feb 26, 2025 09:41:15 GMT+1)

Malin Olin:
Ledamot

Magnus Ringvall

Magnus Ringvall:
Kassör